 КАЗТЕЛЕРАДИО	ОБ-ПЛ-01	Редакция 1	Изменение 0	Стр. 1 из 17
	Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»			




Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»

Разработал:
Торгаев П.В.
Начальник Отдела безопасности

Содержание

№ раздела	Наименование раздела	Стр.
1	Общие положения	3
2	Термины и определения	4
3	Цели и задачи организации внутреннего контроля в области противодействия коррупции	6
4	Принципы антикоррупционной деятельности Общества	6
5	Обязанности работников и Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	8
6	Подарки и представительские расходы	10
7	Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника Общества к совершению коррупционных правонарушений	11
8	Основные направления антикоррупционных мероприятий Общества	11
9	Оценка коррупционных рисков	12
10	Консультирование и обучение работников Общества	12
11	Внутренний контроль	13
12	Взаимодействие с контрагентами и иными лицами	13
13	Отказ от ответных мер	14
14	Горячая линия (телефон доверия)	14
15	Взаимодействие с государственными и правоохранительными органами	15
16	Ответственность работников Общества по реализации Политики	15
17	Заключительные положения Лист регистрации изменений	15 17

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-П/1-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 3 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

1. Общие положения

1. Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио» (далее – Политика) является основным внутренним нормативным документом АО «Казтелерадио» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение законодательства Республики Казахстан в области противодействия коррупции работниками Общества.

2. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом и другими внутренними нормативными документами Общества с учетом требований принципов и норм международного права, международной Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке (США) на пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН 31 октября 2003 г., ратифицирована Законом Республики Казахстан от 4 мая 2008 г. N 31-IV), Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями 19.12.2020 г.), Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 28 января 2020 года № 22 «Об утверждении Правил проведения антикоррупционного мониторинга», Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков».

3. Политика определяет основные цели и задачи противодействия коррупции в Обществе, участников процесса, их задачи, функции, полномочия и ответственность, а также принципы функционирования системы противодействия коррупции в Обществе, в том числе в отношениях с третьими лицами.


4. Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий), а также минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

5. Политика устанавливает минимальные требования и является ключевым элементом программы противодействия коррупции в Обществе совместно с другими связанными документами и процедурами, созданными для помощи органам управления Общества в эффективном управлении основными областями риска коррупции.

6. Требования настоящей Политики распространяются на всех работников Общества независимо от занимаемой должности.

7. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, на членов органов управления и работников Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

8. Ответственность за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль возлагается на Отдел безопасности Общества (далее - ОБ).

 ҚАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-ПЛ-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 4 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

9. Если в результате изменения законодательных и нормативных правовых актов Республики Казахстан отдельные пункты Политики вступают с ними в противоречие, эти пункты не применяются работниками Общества.

10. Настоящая Политика отражает приверженность Общества высоким этическим стандартам в своей деятельности и поддержанию деловой репутации. Общество признает, что его репутация честной и добросовестной организации является одним из наиболее ценных ее активов, считая, что коррупция представляет угрозу его деятельности и ценностям.

2. Термины и определения

11. В Политике используются основные понятия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, а также следующие термины с соответствующими определениями:

1) коррупция - незаконное использование работниками Общества, своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

2) антикоррупционная политика - правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности Общества;

3) антикоррупционные ограничения - ограничения, установленные настоящей Политикой и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений;

4) предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

5) противодействие коррупции - деятельность работников Общества, органов его управления в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

6) конфликт интересов - ситуация, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью должностных лиц Общества, его работников и надлежащим исполнением ими своих должностных полномочий, которое повлечет за собой неблагоприятные последствия для Общества и (или) его клиентов;

7) коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

8) дача взятки – предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную имущественную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и

процедур, установленных законодательством Республики Казахстан и/или внутренних нормативных документов Общества;

9) получение взятки – получение или согласие получить любую финансовую или иную материальную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Республики Казахстан и/или внутренних нормативных документов Общества;

10) посредничество во взяточничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятокополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взятокополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними и получении и даче взятки, злоупотребление служебным положением и/или полномочиями – использование работниками Общества вопреки законным интересам Общества для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан и/или внутренними нормативными документами Общества, либо с целью нанесения вреда другим лицам;

11) коммерческий подкуп - незаконная передача / получение лицом, выполняющим управленческие функции, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, выгоды и/или услуг имущественного характера, оказываемых безвозмездно либо с занижением стоимости передаваемого имущества или оказанной услуги, за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

12) антикоррупционный комплаенс - обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям, налагаемым на нее казахстанским законодательством в сфере противодействия коррупции, создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков в коррупционно опасных сферах деятельности и обеспечение комплексной защиты Общества;

13) подарок - любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность оплаты, то есть переданная безвозмездно, в том числе предметы, вещи, подарочные сертификаты на любые виды товаров и услуг, приглашения на мероприятия (концертные, экскурсионные, спортивные и пр.), денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера, в том числе работы, услуги, оплата развлечений, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, и т.д.;

14) работники Общества - физические лица, состоящие с Обществом в трудовых отношениях на основании трудового договора или гражданско-правового договора;

12. Иные специфические термины и сокращения, встречающиеся по тексту Правил, используются во внутренних нормативных документах Общества, а при их отсутствии – в иных нормативных документах в соответствии со значением, закрепленным в действующем законодательстве Республики Казахстан.

3. Цели и задачи организации внутреннего контроля в области противодействия коррупции

13. Основными целями и задачами настоящей Политики являются:

- 1) защита акционеров и клиентов Общества от финансовых потерь и потери репутации в случае реализации фактов коррупции;
- 2) обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства;
- 3) формирование у работников Общества, а также у лиц, взаимодействующих с Обществом, единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- 4) регламентация стандартов Общества в области антикоррупционной деятельности;
- 5) установление в Обществе обязательных для исполнения адекватных процедур по предотвращению коррупции;
- 6) минимизация риска вовлечения Общества, работников Общества (независимо от занимаемой должности) в коррупционную деятельность;
- 7) содействие в обеспечении прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общества в целом.

4. Принципы антикоррупционной деятельности Общества

14. Соответствие политики Общества действующему законодательству Республики Казахстан и общепринятым нормам:

- 1) антикоррупционные мероприятия реализуются Обществом в целях поддержания государственной политики в области противодействия коррупции. Политика Общества основана на Конституции Республики Казахстан, законодательства Республики Казахстан и нормах противодействия коррупции;
- 2) приверженность Общества требованиям законодательства и высоким этическим стандартам в деловых отношениях призвана способствовать укреплению репутации Общества среди партнеров, контрагентов и клиентов. Общество взаимодействует по вопросам противодействия коррупции с государственными и правоохранительными органами, оказывает противодействие попыткам легализации доходов, полученных преступным путем.

15. Нетерпимость к коррупции и личный пример руководства:

- 1) ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри Общества системы предупреждения и противодействия коррупции принадлежит руководству Общества. Руководители Общества формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- 2) в Обществе закрепляется и действует принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями государственных органов или органов местного самоуправления, надзорных и контролирующих органов, своими работниками и третьими лицами.

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-ПЛ-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 7 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

16. Вовлеченность в антикоррупционную деятельность всех работников Общества:

1) внедрение антикоррупционных процедур включает информирование всех работников Общества о его позиции по вопросам противодействия коррупции. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционного законодательства и антикоррупционной политики Общества;

2) Общество обеспечивает доступ всех работников к настоящей Политике и иным внутренним документам Общества по вопросам противодействия коррупции путем размещения документов на внутреннем сетевом ресурсе Общества, доведение до сведения всех работников информации об утверждении настоящей Политики, всех вносимых в Политику изменениях. Каждым работником Общества должно быть подписано Обязательство о принятии и соблюдении Политики. Обеспечивает подписание HR служба.

17. Адекватность и эффективность антикоррупционных процедур:

1) Общество проводит единую политику в области противодействия коррупции, соблюдения антикоррупционных процедур, направленных на минимизацию таких рисков, а также контроль их соблюдения;

2) Общество предпринимает все необходимые меры по разработке и выполнению комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность. Противодействие коррупции осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков;

3) антикоррупционные процедуры разрабатываются с учетом выявляемых в ходе постоянного контроля слабых сторон и недостатков контрольной среды Общества;

4) разработка и применение в Обществе антикоррупционных процедур производится с учетом их стоимости, простоты реализации и итоговой эффективности (значимости результата).

18. Ответственность и неотвратимость наказания:

1) Общество требует от работников соблюдения требований настоящей Политики, государственной политики в области противодействия коррупции;

2) работники Общества, независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей несут ответственность, предусмотренную законодательством Республики Казахстан за соблюдение антикоррупционных принципов и требований.

19. Открытость:

1) Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на сайте Общества в сети Интернет с целью информирования контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартов;

2) Общество приветствует и поощряет соблюдение антикоррупционных принципов и требований всеми контрагентами, партнерами, клиентами и иными лицами.

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-ПЛ-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 8 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

20. Контроль и мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и процедур:

1) Общество вправе выявлять, рассматривать и оценивать коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений и потенциально уязвимых бизнес- процессов, в частности в связи с возможным изменением коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ОБ осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их;

2) Общество предпринимает все необходимые меры для расследования всех выявленных случаев коммерческого подкупа, дачи взятки, коррупции и злоупотреблений своим служебным положением со стороны работников Общества;


3) контроль соблюдения работниками Общества положений настоящей Политики осуществляется непосредственно руководителями структурных подразделений Общества. Руководители структурных подразделений обязаны незамедлительно сообщать о выявленных или сообщенных им фактах нарушения настоящей Политики в ОБ. ОБ рассматривает и оценивает информацию о результатах работы подразделений Общества по обеспечению соответствия их деятельности принципам и требованиям настоящей Политики, и иным антикоррупционным нормам, подлежащим применению, предоставляемую в виде «Отчета о нарушениях и недостатках, выявленных в рамках внутреннего контроля».

5. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

21. Работники Общества при выполнении своих функций или при осуществлении своей деятельности от имени Общества должны соблюдать антикоррупционное законодательство Республики Казахстан, в сфере противодействия коррупции, а также требования настоящей Политики.

22. Работникам Общества запрещается совершать коррупционные действия, в том числе запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать деньги, ценные бумаги, иное имущество, услуги имущественного характера, иные имущественные права лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а также взятки должностному лицу, просить и получать указанные ценности, услуги и права за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением или совершать незаконные платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей или передавать денежные средства, ценности, услуги или иную выгоду каким-либо лицам и незаконно принимать их в указанных целях от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, контролирурующие и надзорные органы, частных компаний и их представителей.

23. Работники Общества с целью предупреждения и противодействия

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-ПЛ-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 9 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

коррупции обязаны:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества или в своих интересах;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах Общества или в своих интересах;

3) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

4) незамедлительно информировать непосредственного руководителя и ОБ о случаях склонения работника к совершению коррупционных действий;

5) незамедлительно информировать непосредственного руководителя и ОБ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества, его контрагентами и иными лицами;

6) воздерживаться от действий (бездействия), порождающих конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений.

24. Основными мерами, предпринимаемыми Обществом с целью предупреждения коррупции, являются:

1) формирование у работников Общества личной позиции неприятия коррупции и нетерпимости коррупционного поведения в любых формах и проявлениях;

2) информирование работников об ответственности за нарушение антикоррупционной политики, а также требование от всех работников Общества её соблюдения;


3) проведение, в соответствии с установленным в Обществе порядком, обучения работников Общества в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества;

4) соблюдение требований законодательства Республики Казахстан в части правил ведения отчетной документации. Все хозяйственные операции Общества подлежат оформлению первичными учетными документами. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается;

5) работники Общества, в компетенцию которых входит ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки;

6) контроль за эффективным и целевым использованием средств со стороны руководства Общества.

25. Указанный перечень мер не является исчерпывающим. Обществом могут быть применены и иные меры, направленные на предупреждение коррупции.

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-ПЛ-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 10 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

6. Подарки и представительские расходы

26. Общество приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами и допускает обмен корпоративными подарками и знаками делового гостеприимства в соответствии с существующими обычаями делового оборота.

27. Если получение подарка предполагает предоставление каких-либо преимуществ, льгот клиенту, контрагенту, работник незамедлительно уведомляет об этом своего непосредственного руководителя и/или ОБ.

28. В отношении государственных служащих Общество воздерживается от любых предложений, принятие которых может привести к нарушению государственным служащим принятых норм кодекса профессиональной этики и служебного поведения государственных служащих и может быть расценено как получение подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей государственным служащим.

29. Общество воздерживается от оплаты любых расходов государственных служащих, их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

30. Подарки, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, или которые работники могут получать от других лиц и организаций (в связи с должностными обязанностями) не должны представлять собой скрытое вознаграждение, противоречащее настоящей Политике и должны соответствовать пяти указанным ниже критериям:

1) быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками;


2) быть разумно обоснованным, соразмерными и не являться предметами роскоши;

3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие/бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4) не создавать репутационного риска для Общества, работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

5) не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса корпоративной этики, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

31. Общество не возражает против получения работниками Общества подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, выставками, открытыми презентациями и другими официальными, маркетинговыми мероприятиями, если такие подарки предоставлены каждому участнику указанных мероприятий, а также цветов и подарков, которые вручены в

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-П/Л-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 11 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

качестве официального поощрения (награды).

32. Не допускаются подарки от имени Общества, его работников третьим лицам в виде денежных средств как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

33. Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

7. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника Общества к совершению коррупционных правонарушений

34. Любой работник Общества, вне зависимости от занимаемой должности, должен незамедлительно уведомить ОБ и своего непосредственного руководителя обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известных ему случаях совершения коррупционного правонарушения другими работниками Общества или контрагентами.

35. Информирование непосредственного руководителя и ОБ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений осуществляется в письменном или электронном виде (Служебной запиской).

36. Дальнейшая работа с Уведомлениями проводится работниками ОБ.

8. Основные направления антикоррупционных мероприятий Общества

37. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

1) при принятии антикоррупционных мер Общество руководствуется законодательством Республики Казахстан в сфере профилактики и противодействия коррупции. С целью адаптации указанных норм применительно к деятельности Общества, соблюдения работниками Общества ограничений и запретов, установленных законодательством Республики Казахстан, в Обществе разрабатываются внутренние документы, определяющие основные направления антикоррупционной деятельности, профилактики и урегулирования конфликта интересов, принципов этики и служебного поведения работников;

2) Общество оставляет за собой право в случае необходимости включать в договоры с контрагентами и иными лицами антикоррупционные оговорки. В трудовые договоры с работниками могут включаться как общие, так и специальные обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

38. В рамках профилактики и противодействия коррупции Общество реализует специальные антикоррупционные меры в соответствии с порядком, установленным настоящей Политикой, и иными внутренними документами Общества:

1) ведется работа по предупреждению и урегулированию конфликта интересов;

2) в целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, исключения случаев конфликта интересов и иных злоупотреблений

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-ПЛ-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 12 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

проводится изучение и проверка клиентов и контрагентов (при необходимости), анализ совершаемых операций и заключаемых договоров;

3) определен порядок информирования руководства Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных действий или о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другим работником, контрагентом или иным лицом;

4) осуществляется взаимодействие с государственными и правоохранительными органами при выполнении ими своих функций;

5) проводятся внутренние проверки финансово-хозяйственной деятельности, Общества, полноты и правильности составления и представления отчетности, соблюдения внутренних процедур;

6) ведется контроль экономической обоснованности расходов в сферах деятельности Общества с высоким коррупционным риском (закупочная деятельность, оплата различного рода услуг, представительские расходы и др.);

7) установлен порядок обучения и консультирования работников Общества по вопросам антикоррупционной деятельности, ознакомления работников с настоящей Политикой и иными внутренними документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

9. Оценка коррупционных рисков

39. Общество выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные как для его деятельности в целом, так и для отдельных ее направлений, в частности потенциально уязвимых бизнес-процессов, коррупционные риски проверяются:

- 1) при согласовании внутренних нормативных документов;
- 2) при согласовании договоров с контрагентами/партнерами Общества;
- 3) при возникновении коррупционных событий в Обществе и принятие мер по минимизации или исключению коррупционных рисков в будущем по этим уже возникшим событиям;
- 4) иных случаях.

40. В отличие от остальных рисков, коррупционный риск оценивается только с точки зрения вероятности его реализации без учета размера потенциального ущерба.

10. Консультирование и обучение работников Общества

41. Общество требует от своих работников соблюдения антикоррупционных правил, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за их нарушение. Все работники Общества независимо от занимаемой должности должны быть ознакомлены с настоящей Политикой.

42. Текст Политики, изменения и дополнения к ней в обязательном порядке доводятся до всех работников Общества после утверждения Правлением Общества, а также при приеме на работу, назначении на иную, более высокую должность.

43. Для формирования надлежащего уровня корпоративной культуры с вновь

 ҚАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-П/1-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 13 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

принятыми на работу в Общество работниками Общества, задействованными в процессах, подверженных коррупционному риску, проводится разъяснение по положениям настоящей Политики.

44. Работники Общества проходят обучение в дистанционной форме путем ознакомления с настоящей Политикой, находящейся в открытом доступе на веб-сайте Общества и/или на внутренних ресурсах.

45. При приеме работника на работу, назначении на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции, HR служба получает от нового работника обязательство по соблюдению настоящей Политики. Оригинал обязательства хранится в личном деле работника.

46. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется работниками ОБ в индивидуальном порядке. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

11. Внутренний контроль

47. В Обществе проводится внутренний контроль, соблюдения требований действующего законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

48. Внутренний контроль в целях противодействия коррупции осуществляется органами управления, структурными подразделениями, работниками Общества, составляющими систему внутреннего контроля, компетенция и полномочия которых определяются Уставом, положениями о подразделениях Должностными инструкциями и иными документами Общества.


49. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

12. Взаимодействие с контрагентами и иными лицами

50. Общество стремится к установлению и сохранению деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам ведения бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

51. Общество оставляет за собой право устанавливать специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами.

52. Работники Общества должны проявлять осторожность при выборе и

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-ПЛ-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 14 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

сотрудничестве с контрагентами. Следует учитывать, что акты коррупции, совершенные контрагентами, которые действовали от имени Общества, могут повлечь личную уголовную ответственность, а также явиться основанием для привлечения Общества к административной ответственности, что может нанести ущерб его репутации.

53. Работникам Общества запрещается привлекать или использовать контрагентов и иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам антикоррупционного законодательства.

54. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных антикоррупционным законодательством и настоящей Политикой. Общество имеет право в случае необходимости включать в договоры с контрагентами и иными лицами антикоррупционные условия (оговорки/ положения).

13. Отказ от ответных мер

55. Общество гарантирует то, что ни один работник не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие или конкурентные преимущества.

Общество считает недопустимым и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры к работникам Общества, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционного правонарушения, совершенным другим работниками Общества, даже если такое подозрение не подтвердилось.

56. Настоящая Политика является ключевым звеном в системе продвижения этических норм и принципов в Обществе и призывает строить отношения с коллегами и внешними заинтересованными сторонами на основе честности и доверия, стремясь избегать действий, которые могут нанести вред как репутации Общества, так и окружающим.

14. Горячая линия (телефон доверия)

57. В целях поддержания высокого уровня доверия к Обществу, соблюдения международных стандартов и Кодекса этики, а также профилактики и пресечения случаев мошенничества и коррупции, в Обществе функционирует телефон доверия

58. Обратившись по телефону доверия, любое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах хищения и растраты в Обществе, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов, других проявлений коррупции и нарушений положений Политики.

59. Каждое обращение внимательно рассматривается, результаты рассмотрения обращения доводятся до сведения ответственных лиц Общества. При наличии оснований проводится соответствующая проверка в соответствии с внутренними документами и процедурами Общества. Телефон доверия размещается на официальном веб-сайте Общества в сети Интернет,

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>ОБ-П/1-01</i>	<i>Редакция 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 15 из 17</i>
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

общедоступных местах.

15. Взаимодействие с государственными и правоохранительными органами

60. При взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные полномочия, работникам Общества следует воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения, от предложения и попыток передачи проверяющим любых подарков.

61. Общество в случае необходимости сотрудничает с правоохранительными органами путем оказания содействия их уполномоченным представителям при проведении инспекционных проверок по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, мероприятий по пресечению и расследованию коррупционных преступлений.

62. Работникам Общества следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции. Руководство и работники Общества не должны допускать вмешательства в процесс выполнения служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16. Ответственность работников Общества по реализации Политики

63. Ответственность за несоблюдение/ненадлежащее исполнение требований настоящей Политики лежит на каждом работнике Общества независимо от занимаемой должности. Совершение работником Общества коррупционных правонарушений и/или мошеннических действий признается грубым нарушением трудовых обязанностей.

64. Работники Общества вне зависимости от статуса и должности подлежат привлечению к ответственности. Привлечение к ответственности осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.


65. В случае выявления и установления причастности работника Общества к совершению коррупционных правонарушений и/или мошеннических действий, Общество вправе привлечь работника Общества к дисциплинарной ответственности, в том числе в виде расторжения договора в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

66. В случае наличия достаточных оснований материалы внутреннего расследования по указанным выше фактам передаются в правоохранительные органы с заявлением о привлечении виновных лиц к административной или уголовной ответственности.

67. В случае причинения Обществу вреда и ущерба Общество оставляет за собой право обратиться в суд с гражданским иском в отношении лица, совершившего коррупционные правонарушения и/или мошеннические действия.

17. Заключительные положения

68. Контроль исполнения требований, устанавливаемых Политикой,

 КАЗТЕЛЕРАДИО	ОБ-ПЛ-01	Редакция <u>1</u>	Изменение <u>0</u>	Стр. 16 из 17
	<i>Политика противодействия коррупции в АО «Казтелерадио»</i>			

возлагается на ОБ Общества.

69. Политика вступает в силу на следующий рабочий день после ее размещения в базе данных «Нормативно-правовая база» и является общеобязательной к применению и руководству всеми работниками Общества.

70. Вопросы, не урегулированные Политикой, разрешаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Общества.

71. Если в результате изменения законодательства Республики Казахстан отдельные положения Политики вступают в противоречие с законодательством, эти положения автоматически утрачивают силу без соответствующих изменений в Политику. Если одно из положений Политики становится недействительным, это не затрагивает остальных положений. Недействительное положение заменяется юридически допустимым и регулирующим соответствующее отношение.

