



Утвержден
решением Совета директоров
АО «Казтелерадио»
от 22 ноября 2017 года № 10


**Кодекс
корпоративной этики АО «Казтелерадио»**

АО «Казтелерадио»	
№ ВНД -	12/17
от «14»	2017 г.
на	12 листах
подпись	

Разработал:
Баева Л.Б.
Начальник Службы развития и управления персоналом (HR)

Содержание

№ раздела	Наименование раздела	Стр.
	Обращение руководства АО «Казтелерадио»	3
1	Миссия Кодекса	4
2	Видение Кодекса	4
3	Введение	4
4	Термины и определения	4
5	Ценности и принципы корпоративной этики	5
6	Нормы корпоративной этики	6
6.1	Этика взаимоотношений должностных лиц и работников	6
6.2	Этика взаимоотношений с государственными органами	8
6.3	Этика взаимоотношений с деловыми партнерами АО «Казтелерадио»	8
6.4	Этика взаимоотношений с общественностью АО «Казтелерадио»	8
6.5	Этика взаимоотношений со средствами массовой информации	9
7	Правила делового поведения в АО «Казтелерадио»	9
7.1	Отношения с коллегами	9
7.2	Отношения между руководством и работниками	9
7.3	Корпоративная культура	10
7.3.1	Внешний вид работников и этика ведения переговоров	10
7.3.2	Корпоративные праздники	10
7.3.3	Дни рождения Работников	10
8	Конфиденциальность	11
9	Конфликт интересов	11
10	Ответственность	11
11	Заключение	11
	Лист регистрации изменений	12

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>СРУП-КД-01</i>	<i>Редакция 2</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 3 из 12</i>
	<i>Корпоративная этика АО «Казтелерадио»</i>			

Обращение руководства АО «Казтелерадио»

Уважаемые коллеги,

Основой успешной деятельности АО «Казтелерадио» являются корпоративные ценности и стандарты, которые призваны обеспечить доверие и уважение бизнес сообщества, партнеров, представителей государственной власти и всех, от кого зависит успех АО «Казтелерадио» и его процветание.

Следование принципам корпоративного управления способствует более результативному выполнению АО «Казтелерадио» поставленных органами государственного управления задач по реализации государственной политики в области телерадиовещания.

Для достижения этих целей АО «Казтелерадио» уделяет особое внимание на внедрение принципов корпоративной культуры, важным инструментом которой является настоящий Кодекс корпоративной этики АО «Казтелерадио». Основные принципы корпоративной этики требуют, чтобы все работники АО «Казтелерадио»:

знали миссию АО «Казтелерадио», принципы её достижения и следовали им;

придерживались норм корпоративной культуры АО «Казтелерадио», понимали значимость корпоративной репутации;

понимали важность соответствия своих действий миссии АО «Казтелерадио», а также принятым принципам корпоративного управления и деловой этики.

Настоящий Кодекс корпоративной этики АО «Казтелерадио» является руководством для всех работников АО «Казтелерадио» вне зависимости от занимаемой должности.

Следование Кодексу корпоративной этики АО «Казтелерадио» содействует формированию и развитию позитивной корпоративной культуры, ведет к упрочению репутации и авторитета АО «Казтелерадио» и является залогом успешного развития АО «Казтелерадио» в будущем.

В Кодексе корпоративной этики АО «Казтелерадио» закреплены ценности и этические принципы, на которых строится наша работа, определены единые стандарты поведения в АО «Казтелерадио».

Успех АО «Казтелерадио» зависит от каждого его работника. Именно поэтому точное следование Кодексу корпоративной этики АО «Казтелерадио» должно стать для работников АО «Казтелерадио» высшим приоритетом.

1. Миссия Кодекса

1. Кодекс деловой этики является документом, регламентирующим этическую сторону взаимодействия АО «Казтелерадио» со всеми заинтересованными лицами, этические нормы корпоративных отношений, а также механизмы влияния этических норм на повседневную деятельность АО «Казтелерадио» и его работников.

2. Видение Кодекса

2. Кодекс корпоративной этики АО «Казтелерадио» (далее – Кодекс) призван содействовать повышению эффективности механизмов корпоративного управления АО «Казтелерадио» и успешному взаимодействию последнего с заинтересованными лицами.

3. Введение

3. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями законодательства Республики Казахстан, Устава АО «Казтелерадио» и иных внутренних документов АО «Казтелерадио», с учетом признанных мировых стандартов делового поведения и корпоративного управления и устанавливает основополагающие ценности и принципы деловой этики, этические нормы деловых взаимоотношений.

4. Целью настоящего Кодекса является:

1) закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм деловой этики и поведения, которыми обязаны руководствоваться должностные лица и работники АО «Казтелерадио» при выполнении своих действий как при принятии стратегически важных решений, так и в повседневных ситуациях;

2) развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;

3) стандартное понимание и исполнение норм деловой этики, принятых в АО «Казтелерадио» всеми работниками вне зависимости от занимаемой должности;

4) повышение и сохранение доверия к АО «Казтелерадио» со стороны делового сообщества, укрепление репутации открытого и честного участника рынка;

5) содействие эффективному взаимодействию с заинтересованными лицами.

5. Кодекс отражает деятельность должностных лиц и работников АО «Казтелерадио» в части применения норм и принципов деловой этики и делового поведения.

6. Перечень указанных норм и принципов не является исчерпывающим и может быть уточнен, изменен, дополнен в случае возникновения определенных предпосылок или обстоятельств.

4. Термины и определения

7. В настоящем Кодексе применяются термины с соответствующими определениями:

1) деловая этика - это совокупность этических принципов и норм делового общения, которыми руководствуются в своей деятельности работники АО «Казтелерадио»;

2) должностное лицо - член Совета директоров, член Правления АО «Казтелерадио»;

3) заинтересованное лицо - физические и юридические лица, вступающие в правоотношения с АО «Казтелерадио»;

4) конфликт интересов - ситуация, в которой личная заинтересованность должностного лица либо работника АО «Казтелерадио» влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей;

5) корпоративная культура - это специфические для АО «Казтелерадио» ценности, принципы, нормы поведения и отношения;

6) Корпоративный секретарь - работник АО «Казтелерадио», не являющийся членом Совета директоров либо Правления АО «Казтелерадио». Корпоративный секретарь назначается и подотчетен Совету директоров АО «Казтелерадио»

7) работник - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с АО «Казтелерадио» и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору.

8) корпоративная социальная ответственность - выполнение добровольно принятых на себя обязательств, отвечающих взаимным интересам АО «Казтелерадио», государства и бизнеса.

5. Ценности и принципы корпоративной этики

8. основополагающими корпоративными ценностями АО «Казтелерадио» являются:

1) компетентность и профессионализм

Должностные лица, работники АО «Казтелерадио» должны обладать соответствующим образованием, опытом работы, умением принимать взвешенные и ответственные решения. АО «Казтелерадио» ценит в своих работниках:

ориентированность на достижение стратегических целей АО «Казтелерадио»;

профессионализм в своей деятельности и стремление повышать свой профессиональный уровень;

инициативность и активность при исполнении должностных обязанностей;

дисциплинированность и ответственность;

умение оказывать профессиональную и человеческую поддержку своим коллегам, содействие молодым специалистам и уважение ветеранам труда АО «Казтелерадио»;

2) честность и непредвзятость

Честность и непредвзятость - фундамент деятельности АО «Казтелерадио», его деловой репутации. Работники АО «Казтелерадио» не имеют права допускать конфликт между личными интересами и профессиональной деятельностью. Обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом должностного лица, работника АО «Казтелерадио».

3) ответственность

Ответственность - гарантия качества деятельности АО «Казтелерадио». АО «Казтелерадио» несет ответственность по взятым обязательствам, установленным требованиями законодательства, договорными документами, обычаями деловых взаимоотношений и морально-нравственных принципов;

4) открытость

АО «Казтелерадио» стремится к максимальной открытости и надежности информации об АО «Казтелерадио», услугах и его достижениях, результатах деятельности. АО «Казтелерадио» честно, своевременно информирует Единственного акционера и партнеров о состоянии дел, повышает прозрачность и доступность информации на основе улучшения качества отчетности и достоверного учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В то же время АО «Казтелерадио» следит за неразглашением информации и сведений, составляющих коммерческую и иную охраняемую законодательством Республики Казахстан тайну;

5) уважение человеческой личности

Должностные лица, работники и партнеры АО «Казтелерадио» имеют право на честное и справедливое отношение, независимо от расы, языка, политических и религиозных убеждений, половой, национальной и культурной принадлежности.

6) патриотизм

Возложенное на АО «Казтелерадио» высокое доверие со стороны государства и его социальная ответственность порождают чувство патриотизма и стремление способствовать развитию национальной экономики и обеспечению максимальных выгод для государства.

9. При осуществлении своей деятельности работники АО «Казтелерадио»:

- 1) соблюдают нормы законодательства Республики Казахстан, иных документов, относящихся к деятельности АО «Казтелерадио»;
 - 2) обеспечивают соблюдение и уважение прав, чести и достоинства человека и гражданина независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или любых иных обстоятельств;
 - 3) уважительно относятся к символам государства - Герб, Флаг, Гимн;
 - 4) уважительно относятся к корпоративной символике АО «Казтелерадио»;
 - 5) соблюдают общепринятые морально-этические нормы, уважительно относятся к государственному и другим языкам, обычаям всех народов;
 - 6) действуют справедливо и добросовестно, не используют практики дарения и получения подарков от партнеров по бизнесу;
 - 7) относятся к должностным лицам и работникам справедливо, с уважением и соблюдением этических норм;
 - 8) стремятся к тому, чтобы все его отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными;
 - 9) проявляют уважение и бережно относятся к окружающей среде.
10. Эффективная организация работы построена на исполнении взаимных прав между работниками АО «Казтелерадио» и всеми заинтересованными лицами. Соблюдение взаимных прав - необходимое условие конструктивной работы.

6. Нормы корпоративной этики

6.1. Этика взаимоотношений должностных лиц и работников

11. Должностные лица и работники АО «Казтелерадио» должны выполнять профессиональные обязанности добросовестно и разумно в интересах АО «Казтелерадио» и Единственного акционера, избегая конфликта интересов, и не руководствоваться личными отношениями или персональной выгодой.

12. Должностные лица АО «Казтелерадио», для достижения стратегических целей АО «Казтелерадио», принимают решения с учетом основополагающих ценностей и принципов деловой этики и несут, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан и внутренними правовыми документами АО «Казтелерадио», ответственность за реализацию задач, поставленных перед ними.

13. Каждый работник обязан добросовестно следовать принципам, предусмотренным в настоящем Кодексе, соблюдать требования трудового и коллективного договоров, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций и иных внутренних нормативных документов АО «Казтелерадио», а также осознавать свою персональную ответственность за их нарушение или несоблюдение.

14. При приеме на работу новых работников, АО «Казтелерадио» руководствуется законодательством Республики Казахстан и требованиями внутренних актов АО «Казтелерадио», отдает предпочтение кандидатам, имеющим более высокую квалификацию и производственный опыт, и не допускает никакой дискриминации, по каким бы то ни было признакам. Подбор и продвижение кадров осуществляется исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков согласно внутренним актам АО «Казтелерадио», исключая какие-либо проявления дискриминации по половым, расовым, политическим, религиозным и другим подобным мотивам.

15. АО «Казтелерадио» поощряет работников, стремящихся к самообразованию и профессиональному развитию, и создает равные и оптимальные условия для повышения квалификации работников всех уровней в соответствии с программами обучения и профессионального развития.

16. Политика в области вознаграждения основывается на признании профессиональных качеств и способностей работников, результатов их труда и достижения ключевых показателей деятельности и на возможности социального пакета в целях мотивации, в соответствии с внутренними документами АО «Казтелерадио».

17. Политика АО «Казтелерадио» в области безопасности и охраны труда предусматривает обеспечение и постоянное улучшение здоровых и безопасных условий труда для своих работников.

18. Должностные лица и работники АО «Казтелерадио» обязаны, своим отношением к работе и поведением, способствовать созданию устойчивой и позитивной обстановки в коллективе.

19. В АО «Казтелерадио» не допускается предоставление каких-либо привилегий и льгот отдельным должностным лицам и работникам, кроме как на основе законодательства Республики Казахстан и/или внутренних документов АО «Казтелерадио», при обязательном обеспечении всем равных возможностей.

20. Должностные лица и работники АО «Казтелерадио» должны прилагать все усилия для исполнения работ с высоким качеством, бережного отношения к имуществу АО «Казтелерадио», рациональному и эффективному использованию его.

21. АО «Казтелерадио» несет ответственность за принятие решений, свободных от возникновения конфликта интересов на любом этапе процесса от должностного лица до любого работника, принимающего решения.

22. Должностные лица и работники своевременно предоставляют друг другу достоверную информацию, без нарушения норм конфиденциальности и с учетом решений Единственного акционера и Совета директоров, а также внутренних документов АО «Казтелерадио».

23. Принятие решений должностными лицами и работниками АО «Казтелерадио» должно основываться на принципах прозрачности и адекватности.

24. Должностные лица и работники обязаны немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с АО «Казтелерадио», или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

25. Должностные лица и работники АО «Казтелерадио», вне зависимости от их статуса и должности, за исполнение своих функциональных обязанностей не вправе принимать:

вознаграждение в виде денег, услуг и в иных формах от организаций и физических лиц, в которых они не выполняют соответствующие функции;

подарки или услуги от лиц, зависимых от них по работе, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров при проведении протокольных и иных официальных мероприятий.


26. Каждый работник обязан не допускать в отношении коллег и партнеров дискриминации по половым, возрастным, расовым, политическим, религиозным и другим подобным мотивам.

27. Любая ситуация, ведущая к нарушению прав работника, должна рассматриваться в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан и внутренними документами АО «Казтелерадио».

28. Должностные лица и работники АО «Казтелерадио» не имеют права на публичные выступления, высказывания или интервью на любые темы от имени АО «Казтелерадио» без прямого поручения руководства АО «Казтелерадио» или прямо предоставленных полномочий.

6.2.Этика взаимоотношений с государственными органами

29. АО «Казтелерадио» осуществляет взаимоотношения с государственными органами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом АО «Казтелерадио» и внутренними документами АО «Казтелерадио».

 КАЗТЕЛЕРАДИО	СРУП-КД-01	Редакция 2	Изменение 0	Стр. 8 из 12
	<i>Корпоративная этика АО «Казтелерадио»</i>			

30. АО «Казтелерадио» прилагает все усилия для недопущения коррупционных и других противоправных действий как со стороны государственных органов, так и со стороны должностных лиц и работников АО «Казтелерадио».

6.3. Этика взаимоотношений с деловыми партнерами АО «Казтелерадио»

31. Взаимодействует с деловыми партнерами на принципах взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства в соответствии с условиями договоров.

32. Соблюдает условия контрактов/договоров с деловыми партнерами и выполняет свои обязательства по отношению к ним.

33. Гарантирует своевременное и полное рассмотрение всех обращений, пожеланий и претензий партнеров. В случае возникновения разногласий и споров отдает предпочтение переговорам и поиску компромисса.

34. Осуществляет выбор поставщиков товаров и услуг, предлагающих наименьшие цены, наилучшее качество, условия поставок товаров, услуг и пользующихся хорошей репутацией, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

35. Придерживается честной и свободной конкуренции и осуждает все проявления недобросовестной конкуренции, которые могут не только негативно сказаться на репутации, но и подорвать доверие партнеров к АО «Казтелерадио».

6.4. Этика взаимоотношений с общественностью АО «Казтелерадио»

36. Осознает свою социальную ответственность перед обществом.

37. Стремится оказывать положительное влияние на решение социально значимых вопросов.

38. Стремится служить обществу, поддерживает программы, направленные на повышение уровня знаний и образования работников в сфере своей деятельности.

39. Рассматривает себя, как неотъемлемый элемент общественной среды и с которой он стремится наладить прочные отношения, основанные на принципах уважения, доверия, честности и справедливости.

40. Стремится создавать новые рабочие места и повышать профессиональную квалификацию работников.

41. Стремится к установлению конструктивных отношений с организациями (общественными, неправительственными и другими) в целях совершенствования общественных отношений, снижения воздействия своей производственной деятельности на окружающую среду, а также охраны здоровья и обеспечения безопасности труда работников АО «Казтелерадио».


42. Берет на себя обязательство отказываться от сотрудничества с юридическими и физическими лицами с сомнительной репутацией.

43. Социальная ответственность осуществляется в рамках законодательства Республики Казахстан, Устава АО «Казтелерадио» и внутренних документов АО «Казтелерадио».

6.5. Этика взаимоотношений со средствами массовой информации

44. Информационная политика предусматривает создание возможности получения свободного и необременительного доступа к информации об АО «Казтелерадио». На корпоративном веб-сайте (www.kaztelradio.kz) в общедоступном режиме размещена информация о его деятельности, корпоративном управлении, а также о кадровой политике, контактных данных и т.д.

45. АО «Казтелерадио» стремится к обеспечению выполнения требований международных стандартов во взаимодействии со средствами массовой информации.

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>СРУП-КД-01</i>	<i>Редакция 2</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 9 из 12</i>
	<i>Корпоративная этика АО «Казтелерадио»</i>			

46. Предоставление информации, касающейся деятельности АО «Казтелерадио», средствам массовой информации производят те работники, которых определило руководство АО «Казтелерадио».

47. Работники АО «Казтелерадио», предоставляющие сведения средствам массовой информации, несут персональную ответственность за их достоверность и отсутствие в них сведений, составляющих коммерческую тайну, а также сведений конфиденциального характера.

48. Каждый работник должен понимать и всегда помнить, что любая, высказанная им как работником АО «Казтелерадио», точка зрения или распространенная информация непосредственно соотносится с самим АО «Казтелерадио», его имиджем и влияет на его репутацию в деловом сообществе.

7. Правила делового поведения в АО «Казтелерадио»

7.1. Отношения с коллегами

49. Отношения между всеми работниками АО «Казтелерадио» являются равноправными.

50. Отношения в коллективе влияют на настроение работников и их желание работать, во многом определяют результат работы АО «Казтелерадио». Создавая и поддерживая комфортную рабочую обстановку, работники обязаны соблюдать следующие нормы делового этикета:

уважительно относиться друг к другу;

в рабочее время не заниматься делами, не связанными с выполнением служебных обязанностей;

не демонстрировать коллегам свое плохое настроение;

не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию;

всегда извиняться за свое некорректное поведение;

помогать коллегам, делиться знаниями и опытом;

не обсуждать личные или профессиональные качества коллег в их отсутствие;

быть вежливыми и корректными;

быть внимательными к чужому мнению.

7.2 Отношения между руководством и работниками

51. Создание конструктивных профессиональных отношений между руководством и подчиненными работниками необходимо для ежедневной эффективной работы АО «Казтелерадио» и для ее будущего развития.

52. Руководителям структурных подразделений и филиалов АО «Казтелерадио» рекомендуется соблюдать следующие нормы делового этикета:

показывать работникам пример хорошего владения нормами этики и делового этикета;

не критиковать работников в присутствии других работников, делать это конфиденциально;

уметь признавать перед подчиненными свои ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес.


53. Работникам рекомендуется соблюдать следующие нормы делового этикета:

незамедлительно информировать непосредственного руководителя о причинах отсутствия на рабочем месте;

не отвечать в присутствии коллег на некорректное поведение руководителя. Если есть уверенность в правоте, необходимо просить о личной встрече;

знать в лицо и по имени отчеству руководство АО «Казтелерадио».

54. При наличии трудовой деятельности вне АО «Казтелерадио», работники обязаны:

 КАЗТЕЛЕРАДИО	<i>СРУП-КД-01</i>	<i>Редакция 2</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 10 из 12</i>
	<i>Корпоративная этика АО «Казтелерадио»</i>			

уведомить непосредственного руководителя и директора Департамента управления персоналом и документацией АО «Казтелерадио» о планируемой иной оплачиваемой трудовой деятельности в других организациях;

оформить трудовые отношения по совместительству в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

осуществлять иную оплачиваемую трудовую деятельность в других организациях в то время, которое не будет влиять на выполнение ими основных трудовых обязанностей и наносить ущерб имиджу и интересам АО «Казтелерадио»;

соблюдать правила сохранения коммерческой и иной служебной информации, предусмотренной законодательством Республики Казахстан и внутренними документами АО «Казтелерадио».

7. 3. Корпоративная культура

7.3.1. Внешний вид работников и этика ведения переговоров

55. Работникам во время исполнения своих служебных обязанностей рекомендуется придерживаться норм делового стиля в выборе одежды, обуви и прически, поддерживающего respectable и профессиональный имидж АО «Казтелерадио».

56. Работникам необходимо придерживаться норм этики ведения переговоров, в том числе телефонных. Деловые переговоры должны вестись в спокойном, вежливом тоне.

57. Умение работников говорить по телефону с коллегами и деловыми партнерами способствует созданию благоприятного впечатления об АО «Казтелерадио» в целом. Также при разговоре по телефону необходимо помнить, что в одном помещении могут находиться коллеги и следует внимательнее относиться к их работе и не отвлекать громким разговором.

При участии в совещании, необходимо выключить свои сотовые телефоны либо установить их на беззвучный режим.

7.3.2. Корпоративные праздники

58. Одним из важных элементов в формировании корпоративной культуры является проведение праздничных мероприятий в коллективе, которые проводятся в зависимости от принятого руководством решения на территории и/или вне территории АО «Казтелерадио».

7.3.3. Дни рождения работников

59. Празднование дней рождений работников АО «Казтелерадио» является традиционным для членов трудового коллектива. Ежемесячно подразделение по развитию и управлению персоналом направляет поздравление имениннику от имени коллектива АО «Казтелерадио» по внутренней электронной почте АО «Казтелерадио».

8. Конфиденциальность

60. Конфиденциальной информацией АО «Казтелерадио» признается информация, отнесенная к таковой в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами АО «Казтелерадио» и обращение с ней регулируется в соответствии с требованиями «Положения о защите информации, составляющей коммерческую, служебную или иную, охраняемую законодательством Республики Казахстан, тайну», утверждаемого решением Совета директоров АО «Казтелерадио».

9. Конфликт интересов

61. Должностные лица, равно как и работники АО «Казтелерадио», выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах АО «Казтелерадио», избегая конфликтов.

62. Выявление конфликта интересов и его адекватное регулирование является важным условием обеспечения защиты интересов Единственного акционера и партнеров.

63. Должностные лица и работники АО «Казтелерадио» и/или их аффилированные лица в целях недопущения конфликта интересов не должны:

пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему предоставлены корпоративными ресурсами АО «Казтелерадио», руководством, работниками АО «Казтелерадио», их должностным положением и/или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанностей;

принимать непосредственное участие в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между АО «Казтелерадио» и ими самими, любыми их аффилированными лицами;

принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов;

принимать какие-либо подарки или использовать выгоды, связанные с их деятельностью в АО «Казтелерадио», от любых других третьих лиц, а также получать какие-либо доходы или выгоды в качестве поощрения за выполнение функциональных обязанностей, за исключением доходов, получаемых непосредственно от АО «Казтелерадио».

64. Должностные лица и работники АО «Казтелерадио» и/или их аффилированные лица обязаны прилагать все усилия к тому, чтобы возникающие конфликты разрешались в рамках действующего законодательства, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт.

65. Урегулирование конфликта интересов в АО «Казтелерадио» регламентировано настоящим Кодексом и иными внутренними документами АО «Казтелерадио».

10. Ответственность

66. Соблюдение норм настоящего Кодекса является обязательным для всех должностных лиц и работников АО «Казтелерадио».

67. Все факты нарушения этических норм в соответствии с настоящим Кодексом должны рассматриваться в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан и внутренних актов АО «Казтелерадио».

11. Заключение

68. Принятие Кодекса находится в компетенции Совета директоров АО «Казтелерадио». Совет директоров АО «Казтелерадио» один раз в 2 года в целях актуализации и совершенствования пересматривает положения настоящего Кодекса, анализирует, в какой мере они реализуются на практике, а также, при необходимости, вносит в него изменения

