

Аналитическая справка по проведенному внутреннему анализу коррупционных рисков АО «Казтелерадио»

В соответствии с приказом и.о. Председателя Правления АО «Казтелерадио» (далее – Общество) «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 25.09.2025 г. №263 проведен внутренний анализ коррупционных рисков Департамента управления персоналом и документацией.

Анализ проведен в соответствии с пунктом 8 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.

Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность структурного подразделения

Внутренние нормативные документы

При проведении анализа коррупционных рисков были использованы материалы и документы:

- нормативно-правовые акты и внутренние документы, затрагивающие деятельность Общества, размещенные в базе НПБ ИС документооборота HCL Notes.

При анализе выявлено:

- 1) отсутствие положений об отделах Департамента управления персоналом и документацией;
- 2) не регламентирован процесс подготовки ответов на обращения юридических и физических лиц, в том числе через электронную платформу eotinish.gov.kz;
- 3) отсутствие ВНД касательно работы на информационной системе документооборота;
- 4) внутренними нормативными документами не регламентирован порядок размещения вакантных должностей, порядок рассмотрения кандидатов на вакантную должность, порядок приема на работу кандидата на вакантную должность с учетом исключения коррупционных рисков;
- 5) в действующем Регламенте наложения дисциплинарных взысканий в АО «Казтелерадио», утвержденном решением Правления АО «Казтелерадио» от 20.06.2017 г. №17, отсутствуют нормы касательно членов дисциплинарных комиссий в части исключения конфликтов интересов.

Рекомендации:

1. Разработать и утвердить:

- 1) вышеуказанные внутренние нормативные документы;
- 2) список должностей, принятие которых должно проходить через процедуру тестирования на знание законодательства Республики Казахстан и проверку профессиональной компетенции;
- 3) состав конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии должны входить руководители структурных подразделений по направлениям деятельности, а также СПБ и СПУП;
- 4) внутренний нормативный документа касательно регламентации процедуры аутентификации и разграничения прав доступа к электронным информационным ресурсам»;
- 5) внести дополнения в действующий Регламент наложения дисциплинарных взысканий в АО «Казтелерадио» касательно дисциплинарных комиссий.

Личные дела

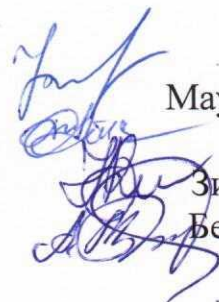
При выборочной проверке личных дел работников Центрального аппарата Общества выявлено следующее:

1. Отсутствие:
 - 1) единого порядка по формированию личных дел;
 - 2) наличие обязательных документов при поступлении на работу и обновленные документы в связи с изменениями семейного положения.
2. Ранее Комиссией по проверке фактов изложенных в анонимном обращении в части коррупционных правонарушений, допущенных руководителем Службы информационной безопасности АО «Казтелерадио», были выявлены ряд нарушений по приемке на работу с неподтверждёнными документами о наличии высшего образования.

Рекомендации:

1. Провести инвентаризацию личных дел работников ЦА и филиалов Общества, дополнив личные дела работников Общества недостающими документами.
2. Разработать и утвердить Инструкцию по формированию личных дел работников АО «Казтелерадио», допуску и хранению к личным делам.
3. Разработать Правила приема на работу и Положение о Комиссии по рассмотрению кандидатов на вакантную должность.

По итогам внутреннего анализа коррупционных рисков выделены должности Департамента управления персоналом и документацией (Приложение 1).


Маутенбаева К.А.
Атанов Ж.М.
Зигангиров Н.А.
Бекботаева А.М.